

## De arbeidsmarkt voor vrouwen

---

*Bij de beantwoording van de vragen 7 tot en met 11 moet je soms gebruikmaken van informatiebronnen 3 en 4 in de bijlage.*

Van oudsher is het percentage vrouwen met een baan lager dan het percentage mannen met een baan. De Nederlandse regering is al een tijd bezig om hier verandering in te brengen. En met redelijk succes. De arbeidsdeelname van vrouwen is de laatste dertig jaar sterk toegenomen. Echter, een groot deel van de vrouwen met een baan werkt in deeltijd. Het percentage vrouwen met een deeltijdbaan is fors hoger dan bij mannen.

- 2p 7 In Nederland worden maatregelen genomen om meer vrouwen aan het werk te krijgen én vrouwen meer uren te laten werken. Eén ervan is een goede kinderopvangregeling.  
→ Welke andere maatregelen kan de overheid nemen om de arbeidsdeelname van vrouwen te bevorderen?  
Noem een **financiële** maatregel en een **niet-financiële** maatregel.
- 2p 8 Vooral in tijden van een krappe arbeidsmarkt wordt de discussie over de noodzaak van een grotere arbeidsdeelname door vrouwen weer actueel.  
→ Waarom vooral dan?  
Gebruik in je antwoord de woorden vraag en aanbod.
- Gebruik informatiebron 3.*
- 1p 9 Uit een onderzoek is gebleken dat vooral hoogopgeleide vrouwen gebruikmaakten van betaalde kinderopvang.  
Hoeveel procent van de hoogopgeleide vrouwen koos in 2007 voor een betaalde vorm van oppas of opvang?
- A 10%
  - B 20%
  - C 30%
  - D 40%
  - E 60%

*Gebruik informatiebron 4.*

- 1p 10 Naast een lagere arbeidsdeelname door vrouwen is een ander probleem dat in het bedrijfsleven weinig vrouwen een topfunctie hebben. Dit probleem wordt vaak het glazen plafond genoemd. Uit een onderzoek bij bedrijven bleek dat in slechts 2% van de bedrijven de directie volledig uit vrouwen bestond.

Bij hoeveel procent van de ondervraagde bedrijven bestond de directie voor minder dan de helft uit vrouwen?

- A 1,4%
- B 10%
- C 14%
- D 75%
- E 86%

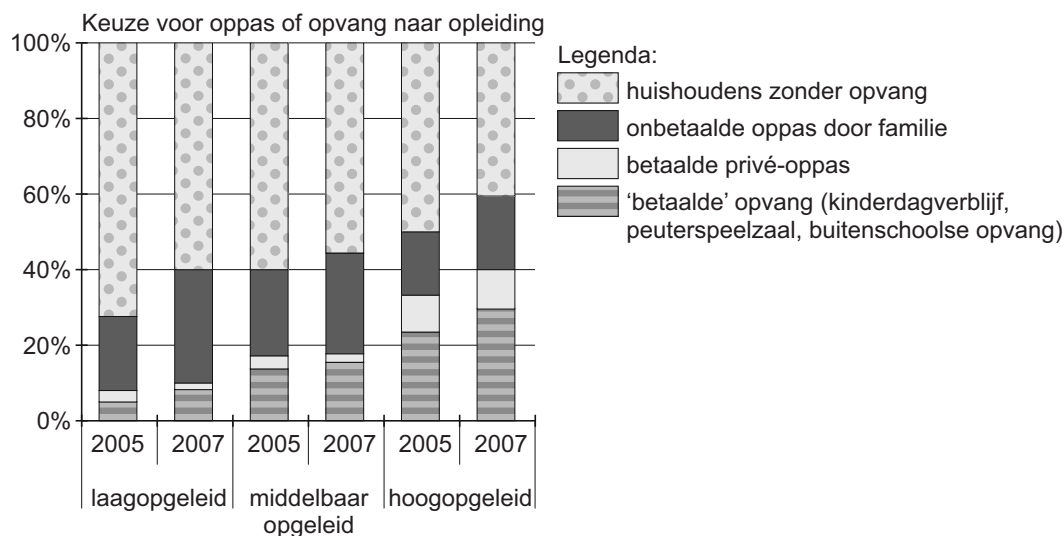
- 2p 11 In Noorwegen moeten beursgenoteerde bedrijven minimaal 40% vrouwen in de directie hebben. In Nederland zijn de meningen verdeeld over een dergelijke maatregel. Ook sommige vrouwen in de top van het Nederlandse bedrijfsleven zitten er niet op te wachten.

→ Geef een argument voor en een argument tegen het instellen van een verplicht minimumpercentage vrouwen in de directie.

# De arbeidsmarkt voor vrouwen

## informatiebron 3

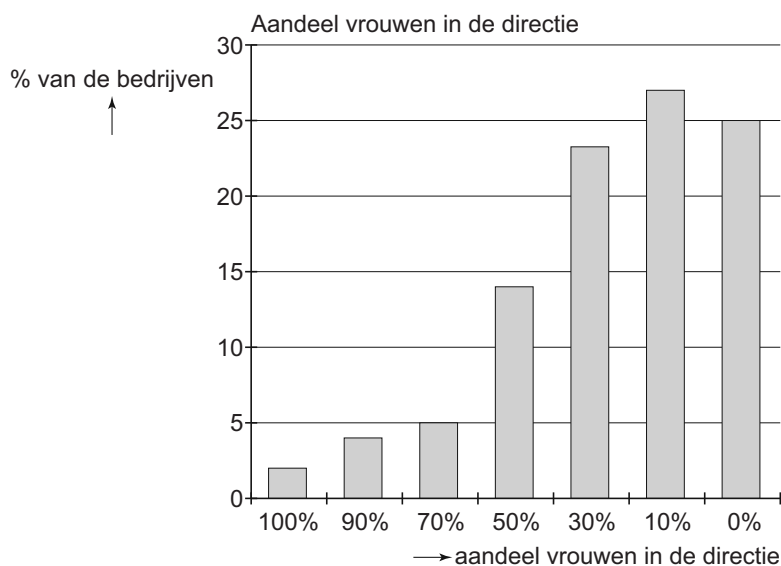
### Keuze van werkende vrouwen voor oppas of opvang naar opleiding



bron: CBS

## informatiebron 4

### Het aandeel vrouwen in de directie



#### Bronvermelding

Een opsomming van de in dit examen gebruikte bronnen, zoals teksten en afbeeldingen, is te vinden in het bij dit examen behorende correctievoorschrift, dat na afloop van het examen wordt gepubliceerd.